

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 25 del mese di giugno 2015, si sono riuniti presso la sede sociale dell'azienda FARMACIE CERTALDO S.R.L. in Certaldo Viale Matteotti n°195, l'amministratore unico della società Dott. Massimo Latini ed i dipendenti della stessa Dott.ssa Tortelli Francesca, Dott.ssa Salvini Rossana, Dott.ssa Landi Antonella, Dott.ssa Irene Biotti, Dott.ssa Valentina Dainelli, Dott.ssa Masotti Sara, Sig. Savelli Ernesto.

La riunione avviene per formalizzare l'accordo maturato in occasione di vari incontri già avvenuti tra le parti ed aventi lo scopo di dare attuazione all'interno dell'azienda all'articolo 65 del C.C.N.L. per i dipendenti di Aziende farmaceutiche speciali (A.S.SO.FARM.) che prevede la possibilità di corrispondere incentivi per la maggiore produttività.

L'accordo ha lo scopo di coinvolgere in maniera attiva e creativa le risorse umane nello svolgimento della gestione aziendale mediante una partecipazione ai maggiori vantaggi economici che derivano all'azienda dal raggiungimento degli obiettivi definiti. Le parti riconoscono particolare importanza a tale forma di partecipazione dei dipendenti nella gestione aziendale per i seguenti motivi:

- a) la società Farmacie Certaldo s.r.l. è azienda a capitale pubblico in cui ciascun lavoratore deve sentirsi in una certa misura, per il ruolo ricoperto, coinvolto nella responsabilità gestionale.
- b) Per la parte prevalente il lavoro del personale consiste principalmente in una attività di consulenza scientifico-sanitaria che presuppone la competenza professionale e l'interesse nonché l'impegno dell'individuo per un aggiornamento permanente.
- c) Viene svolta una attività commerciale per la quale è basilare la disponibilità del personale a gestire il rapporto con l'utenza.

Ciò premesso le parti concordano nel definire un incentivo per la produttività di carattere generale in una parte fissa da corrispondere al raggiungimento di un obiettivo di fatturato determinato in valore assoluto ed in termini di composizione, ed in una parte variabile calcolata in percentuale del margine lordo commerciale raggiunto, MOL inteso come differenza fra ricavi complessivi e costo del venduto, come meglio infra precisato.

In particolare si concorda che:

- Il presente accordo riguarda gli esercizi 2015, 2016, 2017.

- Il premio e' ad ogni effetto di competenza dell' anno di erogazione , mentre i parametri utilizzati fanno riferimento alle risultanze dell' esercizio precedente.
- Il premio competerà a tutti i dipendenti in forza alla data di erogazione .
- Il premio in misura fissa è così stabilito su base annua:

Direttrice	€ 2.700,00
Dott.ssa Salvini	€ 1.700,00
Dott.ssa Landi	€ 1.300,00
Dott.ssa Biotti	€ 1.700,00
Sig. Savelli	€ 1.400,00
Dott.ssa Masotti	€ 1.500,00
<u>Dott.ssa Dainelli</u>	<u>€ 1.400,00</u>

€ 11.700,00

Per gli anni 2015 2016 2017 il premio in misura fissa verrà corrisposto, nel caso in cui venga raggiunto l'obiettivo di € 2.900.000,00 di ricavi.

Per il premio in misura variabile viene posto come obiettivo il miglioramento del MOL (Margine operativo lordo). Il MOL (primo margine) è calcolato in termini percentuali con la seguente espressione:

$$(\text{vendite} - \text{acquisti} \pm \text{delta rimanenze}) / \text{vendite} * 100$$

intendendo per:

vendite il valore di tutte le vendite di prodotti effettuate dalle farmacie nel corso dell'anno;
 acquisti il valore di tutti gli acquisti di prodotti destinati alla rivendita per le farmacie effettuati nel corso dell'anno;

delta rimanenze la variazione del valore delle scorte di prodotti destinati alla rivendita, rilevata ad inizio e fine esercizio.

In particolare si concorda che il premio in misura variabile scatterà nell'ipotesi in cui il MOL annuale sia uguale o superiore in misura percentuale al 30,7% dei ricavi dell'esercizio .

Al verificarsi di tale condizione il premio da corrispondere verrà quantificato nella misura dello 1,00% del MOL realizzato nell'esercizio.

Il premio globale, come sopra determinato, verrà ripartito fra i dipendenti secondo le seguenti percentuali:

Direttrice	23,08%
Dott.ssa Salvini	14,53%
Dott.ssa Landi	11,11%
Dott.ssa Biotti	14,53%
Dott.ssa Dainelli	11,97%
Dot.ssa Masotti	12,82%
Sig. Savelli	11,97%

Le eventuali somme a titolo di premio in misura fissa o percentuale che non venissero attribuite alle singole figure come sopra individuate per dimissioni, cambiamenti di mansione o altro verranno ripartite fra le altre secondo criteri concordati fra le parti.

L'erogazione del premio in misura fissa verrà effettuato entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, il premio in misura variabile verrà erogato entro il mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Le parti concordano inoltre di definire un incentivo per la produttività di carattere individuale nei seguenti casi:

conclusione di contratti di fornitura periodici con enti pubblici o privati operanti nel settore sanitario ed assistenziale e loro gestione:

ai soggetti che si occupano direttamente della gestione contrattuale (preventivi ordini consegne) verrà riconosciuto un premio annuale complessivo pari all' 1,5% del volume di ricavi gestito da suddividere in proporzione al tempo dedicato alla gestione.

L'erogazione del premio come sopra definito verrà effettuato entro il 10 del mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.

I premi di cui al presente accordo non produrranno alcun effetto sugli altri istituti normativi e retributivi contrattuali.

Clausola di salvaguardia: i premi di cui al presente accordo non verranno erogati nel caso in cui il bilancio di esercizio dell'anno di riferimento per il calcolo del premio si chiuda con una perdita.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Farmacie Certaldo S.r.l.

D'Amministratore Unico

Mauro S. M.

I Dipendenti

Dott.ssa Tortelli Francesca

Francesca Tortelli

Dott.ssa Salvini Rossana

Rossana Salvini

Dott.ssa Landi Antonella

Antonella Landi

Dott.ssa Biotti Irene

Irene Biotti

Dott.ssa Masotti Sara

Sara Masotti

Dott.ssa Dainelli Valentina

Valentina Dainelli

Sig. Savelli Ernesto

Ernesto Savelli